

1 000 dagar utan frånvaro på grund av skada

<https://fastighetssverige.se/artikel/1-000-dagar-utan-franvaro-pa-grund-av-skada-29830>

Publicerad den 22 Oktober 2018

Bygg/Arkitektur Längs Kapellgårdsallén har Riksbyggen, med Skanska som entreprenör, färdigställt två projekt och ett tredje är under produktion. Genom att fokusera på ordning och reda och en god arbetsmiljö har det under 1 000 arbetsdagar, vilket motsvarar ungefär fyra år, inte inträffat någon skada som lett till frånvaro.

Det handlar om det tre projekten Brf Pilgrimsfalken, Brf Skogsfalken och Brf Aftonfalken. De två förstnämnda är inflyttade och klara medan byggnationen av Brf Aftonfalken pågår för fullt just nu. Sammanlagt omfattar de tre bostadsrättsföreningarna cirka 225 lägenheter. – Från Riksbyggens sida vill vi vara med och driva arbetsmiljöfrågorna, det är viktigt för oss som beställare. Vi är en långsiktig aktör som byggt bostäder i Uppsala sedan 1953 och en god arbetsmiljö är inte bara viktigt ur ett rent mänskligt perspektiv, vi är också övertygade om att det leder till bostäder av en hög kvalitet, säger Roger Yrjas, marknadsområdeschef för Riksbyggen Bostad i Uppsala. – Skanska har i projekten jobbat mycket för att få tillbaka samma yrkesarbetare och underentreprenörer som fungerat tillsammans i tidigare projekt. De har lärt känna varandra under resan och ett personligt engagemang kring arbetsmiljöfrågorna har varit en av framgångsfaktorerna, säger Martin Degeryd, projektchef på Skanska Sverige. FAKTA/ arbetsmiljöarbetet: 1. Ordning och reda: Sedan det första projektet har det varit fokus på att städa efter varje arbetsmoment. 2. Ett gott samarbetsklimat på arbetsplatsen med en kontinuitet bland yrkesarbetare och underentreprenörer. 3. Sedan 2016 så har Skanska infört krav på morgonmöten där säkerheten är prioritet nummer ett. Till exempel går dagens lyft och leveranser till arbetsplatsen igenom. 4. Införande av den så kallade Norgemodellen: När det inträffat olyckor, dock ingen som lett till frånvaro. De gånger som personerna som skadat sig inte kan utföra ordinarie uppgifter får de jobba med andra uppgifter som de klarar av. Den skadade slipper karensdag och sjukpenning och kan samtidigt vara kvar på jobbet och bibehålla det sociala samspelet. 5. Varje arbetsmoment, oavsett om det är riskfyllt eller inte, arbetsbereds i förväg. Det innebär att tjänstemännen som är ansvariga för momentet går igenom arbetet tillsammans med de yrkesarbetare och underentreprenörer som ska utföra momentet. 6. Skanska driver även ett arbete som går under beteckningen "Individ Förebild Engagemang". Det handlar i grunden om att bry sig om varandra och våga säga till när någon utför ett osäkert arbete.

Roger Yrjas, marknadsområdeschef
Bild: Riksbyggen
Roger Yrjas,
marknadsområdeschef
Riksbyggen, Martin
Degeryd, projektchef
Skanska Sverige,
Distrikt Uppsala Bostad
och Peter Ohlsson,
yrkesarbetare, Skanska
Sverige.

- Nicklas Tollesson

nicklas@fastighetssverige.se